

## Приложение № 5

к Коллективному договору между администрацией  
и трудовым коллективом Государственного

бюджетного дошкольного образовательного

учреждения детского сада № 71 Кировского района

Санкт- Петербург на 2018-2021г.г.

### Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБДОУ детского сада №71  
Кировского района Санкт-Петербурга

10.10.2018 года



### Утверждаю:

Заведующий ГБДОУ детского сада №71  
Кировского района Санкт-Петербурга

10.10.2018 года



### Положение

**О предоставлении денежной компенсации затрат для  
Организации отдыха и оздоровления работников  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада №71  
Кировского района Санкт-Петербурга  
На 2019-2021**

Санкт-Петербург

2018

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. В соответствии с законом Санкт-Петербурга от 28.09.2011 № 595-119 «О внесении изменений в закон Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.01.2012 № 73 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2007 № 1055» с 1 января 2012 «о мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» педагогическим и медицинским работникам ГБДОУ предоставляется денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления один раз 5 лет в размере 2,5 базовой единицы.

### **2. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим и медицинским работникам, состоящим в трудовых отношениях с ГБДОУ, по основному месту работы, на основании личного заявления работника о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление.

2.2. Заявление подается педагогическими и медицинскими работниками на имя заведующей ГБДОУ.

2.3. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем ГБДОУ в соответствии с квотой, которую устанавливает ежегодно администрация района. Квота устанавливается в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели.

2.4. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление оформляется приказом по ГБДОУ.

2.5. При принятии решения о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление учитывается мнение Совета ГБДОУ и профсоюзной организации ГБДОУ.

### **3. ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН НА ПОЛУЧЕНИЕ КОМПЕНСАЦИОННЫХ НА ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ**

3.1. Преимущественное право отдельных категорий работников на получение компенсационных выплат на отдых и оздоровление:

- стаж работы в данном ГБДОУ не менее 5 лет;
- педагогические и медицинские работники пенсионного возраста;
- педагогические и медицинские работники, которым по медицинским показателям необходимо в этом году санаторно-курортное лечение;
- другие преимущества, определенные собранием трудового коллектива.