

Приложение № 4

к Коллективному договору между администрацией
и трудовым коллективом Государственного
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 71 Кировского района
Санкт- Петербург на 2018-2021г.г.

Утверждено:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детского сада №71
Кировского района Санкт-Петербурга
10.10.2018 года



И.А.Гаджиева

Утверждаю:

Заведующий ГБДОУ детского сада №71
Кировского района Санкт-Петербурга



10.10.2018года

Л.В.Устюгова

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке установления доплат за работу,
связанную с неблагоприятными условиями труда
Государственного бюджетного дошкольного
Образовательного учреждения детского сада №71
Кировского района Санкт-Петербурга
на 2019-2021 г.г.**

Санкт-Петербург

2018

1.Общая часть

Настоящее положение разработано по результатам проведения в 2010 году аттестации рабочих мест по условиям труда в ГБДОУ, на основании рекомендаций вышестоящих органов управления образованием. Положение не противоречит законодательству РФ.

В целях предоставления гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда разработано данное положение.

Компенсационные выплаты (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) особыми условиями труда, начисляются работникам ежемесячно по приказу на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Компенсационные выплаты (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными и (или)) особыми условиями труда, начисляются работникам в процентах от должностного оклада, в пределах установленного Фонда заработной платы учреждения.

2. РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

Должность	Основание (перечень работ, за которые устанавливается компенсационная выплата)	Размер выплаты (% от должностного оклада)
Повар	Работа у горячих плит, электрожарочных шкафов, кондитерских и паро- масляных печей. Работы связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы резкой и чисткой лука, опалкой птицы.	4
Пом. воспитателя	Работа с использованием моющих и дезинфицирующих средств.	4
Завхоз	За переноску моющих и дезинфицирующих средств, за хранение материальных ценностей в разобщенных помещениях, за работу в условиях дефицита времени и информации с повышенной ответственностью за конечный результат.	4

Комплексные выплаты (доплаты) сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) особыми условиями труда, по должностям: заведующая. Заведующая хозяйством, старший воспитатель, воспитатель, начисляются при переводе учреждения (структурного подразделения) на особо санитарно- эпидемиологический режим работы (12% от оклада)